



COMUNE DI MONTE SAN GIOVANNI IN SABINA

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE

Provincia di Rieti

comunemsg@tiscalinet.it

Via R. Margherita 2 Cap.02040 - Tel.0765/333312-3 fax 0765/333013 - E-MAIL

COD.FISC./PARTITA IVA 00107990574

- Ai giovani del Comune
di Monte San Giovanni in Sabina

Oggetto: una opportunità per i giovani disoccupati, arriva garanzia giovani.

Caro concittadino,

tenendo fede agli impegni assunti in campagna elettorale, intendo periodicamente informare e condividere con voi l'attività amministrativa e le iniziative che possono essere attivate a favore della collettività.

In questa occasione mi rivolgo a voi giovani residenti nel nostro Comune, per illustrarvi una opportunità occupazionale promossa dal Governo: "Programma Garanzia Giovani". Il "Programma", per la verità, è una iniziativa dell'Unione Europea a favore dell'occupazione giovanile, dalla stessa cofinanziata attraverso il Fondo Sociale Europeo.

Il decreto ministeriale attuativo e le istruzioni operative dell'INPS (circolare del 3 ottobre 2014 n. 118) sono ora disponibili e dunque nasce un'ulteriore opportunità per i giovani e le imprese che intendono assumere giovani attraverso contratti incentivanti. Questa volta, sono peraltro già disponibili gli stanziamenti che sosterranno il progetto, nella misura complessiva pari a 1,5 miliardi di euro.

La nostra Amministrazione, in accordo con Confartigianato Imprese Rieti, sosterrà questa iniziativa e supporterà i giovani interessati. Allegata alla presente troverete una scheda riassuntiva del "Programma Garanzia Giovani".

Certo di aver fatto cosa gradita invio cordiali saluti.


H. Sindaco
Mei Salvatore



COMUNE DI MONTE SAN GIOVANNI IN SABINA

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE

Provincia di Rieti

comunemsg@tiscalinet.it

Via R. Margherita 2 Cap.02040 - Tel 0765/333312-3 fax 0765/333013 - E-MAIL

COD.FISC./PARTITA IVA 00107990574

TIROCINI attivabili all'interno del programma "GARANZIA GIOVANI"

DESTINATARI: giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, che non siano iscritti a scuola né all'università, non lavorano e non sono iscritti a corsi di formazione (Not in Education, Employment or Training – NEET¹).

PROCEDURA: chi è in possesso dei requisiti di cui sopra deve iscriversi al programma Garanzia Giovani secondo le seguenti modalità:

1. collegandosi al sito <http://www.regione.lazio.it/LazioLavoro/Pagine/Registrazione.aspx> e procedendo all'inserimento dei dati richiesti;
2. recandosi personalmente presso il Comune di Monte San Giovanni in Sabina, chiedendo della dott.ssa Roberta Capparella, tel. 333/2847539, e-mail ufficioragmsg@libero.it;
3. rivolgendosi agli uffici di Confartigianato Imprese Rieti, Via P. Borsellino n. 6 - Rieti, chiedendo della dott.ssa Loretta Imperatori tel. 0746/218131, e-mail loretta.imperatori@confartigianatorieti.com.

COLLOQUIO PRESSO IL CPI: dopo alcuni giorni dall'iscrizione a Garanzia Giovani, il Centro per l'Impiego convocherà il giovane per un colloquio. Il giovane dovrà comunicare che è interessato all'attivazione di un tirocinio e che vuole avvalersi dell' Agenzia del Lavoro Promoimpresa SRL per la promozione del tirocinio.

DURATA: i tirocini hanno una durata minima di 3 mesi e massima di 6 mesi per un impegno di 140 ore mensili; per le persone con disabilità e svantaggiate ai sensi della legge 381/91 la durata massima del tirocinio è estesa a 12 mesi.

INCENTIVO: la Regione Lazio pagherà direttamente al tirocinante un'indennità di tirocinio mensile di 400 euro. Tale indennità non sarà corrisposta nei periodi di percezione di ASPI o altri ammortizzatori sociali.

Qualora, a conclusione del tirocinio, il soggetto ospitante intendesse assumere il giovane (entro 60 giorni dalla conclusione del percorso di tirocinio), potrà beneficiare, solo in alcuni casi, di un bonus occupazionale che può arrivare fino a 6.000 euro.

¹ NEET: individui che non sono impegnati nel ricevere un'istruzione o una formazione, non hanno un impiego né lo cercano, e non sono impegnati in altre attività assimilabili, quali ad esempio tirocinio lavori domestici. In Italia, l'utilizzo di *neet* come indicatore statistico, si riferisce, in particolare, alla fascia d'età compresa tra i 15 e i 29 anni

INCENTIVI IN BASE ALL'ATTITUDINE DEL LAVORATORE A TROVARE UN IMPIEGO				
RAPPORTO DI LAVORO	PRESUNTA ATTITUDINE DEL LAVORATORE A TROVARE UN IMPIEGO (classe di profilazione)			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Rapporto a tempo determinato la cui durata è pari e superiore a sei mesi e inferiore a dodici mesi	Non spetta	Non spetta	€ 1.500	€ 2.000
Rapporto a tempo determinato la cui durata è pari o superiore a dodici mesi	Non spetta	Non spetta	€ 3.000	€ 4.000
Rapporto a tempo indeterminato	€1.500	€3.000	€4.500	€6.000

LIMITI NUMERICI: il soggetto ospitante può realizzare più tirocini per il medesimo profilo professionale, fatti salvi i limiti numerici seguenti:

- 1 tirocinante, fino a 5 lavoratori (subordinati o soci dipendenti delle società cooperative) in organico;
- 2 tirocinanti contemporaneamente, se il numero di lavoratori in organico è compreso fra 6 e 20 unità;
- fino ad un numero di tirocinanti pari al dieci per cento dei lavoratori in organico, se il numero di lavoratori è superiore a 20 unità; tale percentuale è arrotondata all'unità superiore, qualora non corrisponda ad un numero intero.

ESCLUSIONI: non possono attivare tirocini i soggetti ospitanti che:

- non siano in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008;
- non siano in regola con la normativa sulle assunzioni obbligatorie dei disabili di cui alla legge 68/1999;
- abbiano effettuato licenziamenti, ad eccezione di quelli intimati per giusta causa e per giustificato motivo oggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio con riferimento a lavoratori con la stessa mansione e nella medesima sede operativa;
- abbiano in corso procedure di CIGS per attività equivalenti a quelle del tirocinio nella stessa sede operativa;
 - abbiano intrattenuto con il destinatario rapporti di lavoro nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio.

INCENTIVI IN BASE ALL'ATTITUDINE DEL LAVORATORE A TROVARE UN IMPIEGO				
RAPPORTO DI LAVORO	PRESUNTA ATTITUDINE DEL LAVORATORE A TROVARE UN IMPIEGO (classe di profilazione)			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Rapporto a tempo determinato la cui durata è pari e superiore a sei mesi e inferiore a dodici mesi	Non spetta	Non spetta	€ 1.500	€ 2.000
Rapporto a tempo determinato la cui durata è pari o superiore a dodici mesi	Non spetta	Non spetta	€ 3.000	€ 4.000
Rapporto a tempo indeterminato	€1.500	€3.000	€4.500	€6.000

LIMITI NUMERICI: il soggetto ospitante può realizzare più tirocini per il medesimo profilo professionale, fatti salvi i limiti numerici seguenti:

- 1 tirocinante, fino a 5 lavoratori (subordinati o soci dipendenti delle società cooperative) in organico;
- 2 tirocinanti contemporaneamente, se il numero di lavoratori in organico è compreso fra 6 e 20 unità;
- fino ad un numero di tirocinanti pari al dieci per cento dei lavoratori in organico, se il numero di lavoratori è superiore a 20 unità; tale percentuale è arrotondata all'unità superiore, qualora non corrisponda ad un numero intero.

ESCLUSIONI: non possono attivare tirocini i soggetti ospitanti che:

- non siano in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008;
- non siano in regola con la normativa sulle assunzioni obbligatorie dei disabili di cui alla legge 68/1999;
- abbiano effettuato licenziamenti, ad eccezione di quelli intimati per giusta causa e per giustificato motivo oggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio con riferimento a lavoratori con la stessa mansione e nella medesima sede operativa;
- abbiano in corso procedure di CIGS per attività equivalenti a quelle del tirocinio nella stessa sede operativa;
 - abbiano intrattenuto con il destinatario rapporti di lavoro nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio.