

ALLEGATO D) -ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

ANNO 2023- ALLEGATO DELIBERA DI G.C. N45 DEL 21 SETTEMBRE 2023

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE / VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE VICE SINDACO

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: SERVIZIO AMBIENTE E TERRITORIO - AD ESSA è ASSEGNATA UN'ULTERIORE RISORSA UMANA, A TEMPO PART TIME 50% GEOMETRA, N.4 CATEGORIA B- OPERAI; 1 DIPENDENTE PER 12 ORE AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 557 DELLA LEGGE 311 DEL 2004 E N.1 CONSULENTE ESTERNO

Geom. Mei Massimiliano
 Collaboratori tecnici
 Autizi Giuseppe
 Bonacasata Memmo
 Sciarra Roberto
 Serafini Gianni
 Passacantando Fabio (articolo 1 comma 557)
 Granato Giovanni (consulente)

ANNO DI VALUTAZIONE: 2023

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE MAX PUNTI 30		Punteggio
Parametri di valutazione		
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	MAX punti 8	
Dal rispetto dei tempi medi di pagamento	MAX punti 6	
Rispetto degli obblighi di trasparenza	MAX punti 8	
Miglioramento della qualità e della quantità dei servizi e delle prestazioni erogate ed efficienza nell'impiego delle risorse	MAX punti 8	
TOTALE 30/100		

2) VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI MAX PUNTI 40					
Descrizione dell'obiettivo	Peso %	Indicatori di misurabilità	Valori attesi	Giudizio	Punteggio
ANTICORRUZIONE TRASPARENZA	E 10	Verifiche sull'assenza delle cause di esclusione ex art. 80 D.lgs. 80/2016 e sulla regolarità contributiva degli affidatari di appalti	SI:10 NO:0		
Lavori pubblici	15	Interventi finanziati da enti terzi e/o con fondi del PNRR- Rispetto scadenze e tempistiche	SI:15 NO:0		

Lavori pubblici	15	PNRR- Implementazione e regolare rendicontazione APPLICATIVO REGIS	SI:15 NO:0		
TOTALE: 40/100					

3) COMPETENZE PROFESSIONALI MAX PUNTI 30	
Fattori di valutazione	Punteggio
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività. Max PUNTI 5	
EFFICIENZA ED EFFICACIA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro. Risposta efficace all'attività di coordinamento ed impulso svolta dal Segretario comunale ed alle direttive degli Amministratori. Max PUNTI 10	
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento. Max PUNTI 5	
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini. Max PUNTI 5	
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli Amministratori. Max PUNTI 5	
TOTALE 30/100	

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 30 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 40 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 30 PUNTI)	
TOTALE	

_____ , li _____

Firma del Sindaco

Firma del Responsabile per accettazione