



COMUNE DI MONTE SAN GIOVANNI IN SABINA

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE

Provincia di Rieti

Via R. Margherita 2 Cap.02040 - Tel.0765/333312-3 fax 0765/333013 - /PARTITA IVA 00107990574
email:ragioneria@comune.montesangiovanniinsabina.ri.it

VERBALE N1

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28 OTTOBRE 2024 DISCUSSIONE IPOTESI CCDI ANNO 2024 PARTE ECONOMICA

Il giorno 28 Ottobre 2024, alle ore 15,00 nella sede della segreteria comunale di Monte San Giovanni In Sabina si riunisce la delegazione trattante per discutere dell'ipotesi di CCDI anno 2024 dei dipendenti del Comune di Monte San Giovanni In Sabina così costituita, :

PARTE PUBBLICA

Segretario Generale Dott.ssa Donatella Palmisani

OO.SS.

FP CGIL- Massimiliano De Santis

CISL FP Guido Marini

UIL FP- Valter De Santis - Riccardo Alessandrini

RSU

Giuseppe Autizi

E' altresì presente il sindaco Marcella Santoni in qualità di uditore.

Le OO.SS in primo luogo chiedono il motivo per il quale non si è avviato il percorso di trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time per il personale dell'ente soprattutto alla luce della rideterminazione del fondo e della maggiore disponibilità del bilancio comunale, richiesto nel verbale del 15 dicembre 2023.

Sindaco fa presente che l'ente è stato interessato dalle elezioni amministrative del giugno 2024 a seguito delle quali si è insediata la nuova amministrazione- Rileva come la volontà sia quella di trasformare i contratti di lavoro dei dipendenti dell'ente da part time a full time ma è necessario prima- sottolinea- verificare le effettive disponibilità del bilancio.

Le parti dopo ampia discussione approvano la distribuzione del fondo come da prospetto che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale

Le parti concordano altresì che la sottoscrizione della presente ipotesi abbia valore di sottoscrizione del definitivo ad avvenuta acquisizione del parere dell'organo di revisione e dell'approvazione della deliberazione di GC di approvazione della presente proposta di utilizzo.

Da ultimo concordano che eventuali residui degli istituti di parte stabile vengano fatti defluire nel finanziamento della parte variabile destinato alla performance.

Alle ore 16,00 la riunione si conclude

PARTE PUBBLICA Segretario Generale Dott.ssa Donatella Palmisani

FP CGIL- Massimiliano De Santis

CISL FP Guido Marini

UIL FP Riccardo Alessandrini

RSU

Giuseppe Autizi

VALTER DE SANTIS

C_F619 - - 1 - 2024-10-29 - 0003840



COMUNE DI MONTE SAN GIOVANNI IN SABINA

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE

Via E. Matteotti 3 - Cap. 02040 - Tel. 0761/23231 - 3 fax 0761/232013 - FAXITA VIA DEI GIORNALI
cassa comunale montesabina@com.montesabina.it

VERBALE DI INCONTRO DELL'AZIONE TRATTANTE DEL 28 OTTOBRE 2024 DISCUSSIONE IPOTESI COM ANNO 2024 PARTE ECONOMICA

Il giorno 28 Ottobre 2024, alle ore 15,00 nella sede della segreteria comunale di Monte San Giovanni in Sabina si riunisce la delegazione trattante per discutere dell'ipotesi di C/CI anno 2024 dei dipendenti del Comune di Monte San Giovanni in Sabina così costituita:

PARTI PUBBLICA

Segretario Generale Dott.ssa Donatella Patrucco

OO SS

FP C/CI - Massimiliano De Santis

CSL FP Guido Martini

UL FP - Valter De Santis - Riccardo Alessandrini

RSU

Giuseppe Anzini

L'attual presenza il sindaco Marcello Santoni in qualità di editore.
L'OO SS in primo luogo chiede il motivo per il quale non si è avviato il percorso di trasformazione del rapporto di lavoro da parte del Comune e poi chiede per il personale dell'ente soprattutto alla luce della rideterminazione del fondo e della maggiore disponibilità del bilancio comunale, richiesto nel verbale del 15 dicembre 2023.
Sindaco fa presente che l'ente è stato interessato dalle elezioni amministrative del giugno 2024 a seguito delle quali si è insediata la nuova amministrazione. Rileva come la volontà sia quella di trasformare i contenuti di lavoro dei dipendenti dell'ente da parte del Comune a tutti i costi ma è necessario prima sottoporre- verificare le effettive disponibilità del bilancio.
Le parti dopo ampia discussione approvano in distribuzione del fondo come da proposta che si allega al presente verbale per tutto parte integrante e sostanziale.
Le parti concordano altresì che la sottoscrizione della presente ipotesi abbia valore di sottoscrizione del definitivo ad avvenuta accettazione del parere dell'organo di revisione e dell'approvazione della deliberazione di CC di approvazione della presente proposta di utilizzo.
Le parti concordano che eventuali residui degli istanti di parte stabile vengono fatti rilevare nel transito della parte variabile destinato alla parificazione.

Alle ore 16,00 la riunione si conclude

PARTI PUBBLICA Segretario Generale Dott.ssa Donatella Patrucco

FP C/CI - Massimiliano De Santis

CSL FP Guido Martini

UL FP Riccardo Alessandrini

RSU

Giuseppe Anzini

[Handwritten signatures and notes]

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 DEL COMUNE DI MONTE SAN GIOVANNI

VERBALE DEL 28 OTTOBRE 2024

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 21.117,32
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 998,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 149,37
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 760,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 656,36
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 2.390,41
SOMMA RISORSE STABILI	€ 26.072,36

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 1.719,34
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -

C_F619 - - 1 - 2024-10-29 - 0003840

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.719,34

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 22.836,66
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 1.719,34

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 3.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 3.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ 931,37
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 466,24
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ 1.055,87
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.453,48

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 34.525,84
--	--------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 3.634,84
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 16.666,14
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -

C_F619 - - 1 - 2024-10-29 - 0003840

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 20.300,98

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 776,07
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 332,80
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 300,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 2.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 350,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 3.366,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 600,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 14.224,87

Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 34.525,84
TOTALE UTILIZZO	€ 34.525,85
DISPONIBILITA'	-€ 0,01

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni	€ -
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	€ 381,35

Art. 80 c. 1 lett. a) CCNL 2023, art. 31 c. 1 CCNL 14.08.2000, art. 6 CCNL 02.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018	€
funzionari non titolare di posizione organica	€
funzionari indennità personale organizzativa	€

Art. 80 c. 1 lett. a) CCNL 2023 premi collegati alla performance organizzativa	€	175,01
Art. 80 c. 1 lett. b) CCNL 2023 premi collegati alla performance individuale e progetti	€	333,80
Art. 80 c. 1 lett. c) CCNL 2023, art. 70 bis indennità condizioni di lavoro, disagio	€	300,00
Art. 80 c. 1 lett. c) CCNL 2023, art. 70 bis indennità condizioni di lavoro, rischio	€	2.200,00
Art. 80 c. 1 lett. c) CCNL 2023, art. 70 bis indennità condizioni di lavoro, viaggio valori	€	350,00
Art. 80 c. 1 lett. d) CCNL 2023 indennità di turno	€	-
Art. 80 c. 1 lett. e) CCNL 2023 indennità di reperibilità	€	-
Art. 80 c. 1 lett. f) CCNL 2023, art. 29 CCNL 14.08.2000 indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione	€	-
Art. 80 c. 1 lett. g) CCNL 2023, art. 84 Componenti per specifiche responsabilità	€	3.100,00
Art. 80 c. 1 lett. h) CCNL 2023, art. 97 indennità di funzione categoria C e D	€	-
Art. 80 c. 1 lett. i) CCNL 2023, art. 100 indennità di servizio esterno	€	-
Art. 80 c. 1 lett. j) CCNL 2023, art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	€	3.000,00
Art. 80 c. 1 lett. k) CCNL 2023, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 26 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, indennità	€	-
Art. 80 c. 1 lett. l) CCNL 2023, art. 70-ter CCNL 2018 incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, componenti	€	3.000,00
Art. 80 c. 1 lett. m) CCNL 2023, art. 54 CCNL 14.08.2000 Componenti di mesi non lavorati	€	800,00
Art. 80 c. 1 lett. n) CCNL 2023, art. 70-quater CCNL 2018 Componenti di personale della casa da gioco	€	-
Art. 80 c. 1 lett. o) CCNL 2023, art. 65 c. 2, Allocations del giorno welfare	€	-
Art. 80 c. 1 lett. p) CCNL 2023, art. 43 c. 4-ter CCNL 1997 incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi	€	-
Art. 80 c. 1 lett. q) CCNL 2023, art. 2 c. 1-ter legge 145/2018 incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	€	-
Art. 80 c. 1 lett. r) CCNL 2023, art. 2 c. 1-ter legge 145/2018 incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	€	-
Incentivi legati alla ricezione degli accreditamenti IMU e TARI	€	-

Art. 80 c. 3 CCNL 2023 Verifica destinazione provvisoria delle risorse vincenti al trattamento economico del c. 2 lett. a) b) c) d) e) f)	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2023 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse vincenti al trattamento economico del c. 2 lett. g)	0,00%

IMPORTO	€	34.232,84
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	34.232,82
TOTALE UTILIZZO	€	34,23

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTO	€
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1997)	€	-
Fondo posizioni e strutture Elevate Qualificazioni	€	-
Quota incremento proporzionale 0,25% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2023 (finanziata dal bilancio)	€	-
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	€	81,38